

Pensioenovereenkomst 2025

Door het aangaan van uw arbeidsovereenkomst sluit u een pensioenovereenkomst met uw werkgever. De pensioenovereenkomst houdt in dat u deelnemer wordt – of zult worden – aan de pensioenregeling van Stichting Pensioenfonds Smurfit Kappa Nederland (hierna “het pensioenfonds”). U verwerft pensioenaanspraken overeenkomstig de voorwaarden en bepalingen in het pensioenreglement.

Aanvang en beëindiging deelnemerschap

U bent deelnemer als – of zodra – u 18 jaar of ouder bent én een arbeidsovereenkomst heeft waarin niet uitdrukkelijk is vermeld dat u bent uitgesloten van het deelnemerschap van het pensioenfonds. Uw deelnemerschap eindigt op de pensioendatum of – als eerder – op de dag waarop uw arbeidsovereenkomst wordt beëindigd. Uitzonderingen zijn beëindiging ten gevolge van arbeidsongeschiktheid dan wel arbeidsvoorwaardelijke regelingen die zijn getroffen met uw werkgever.

De pensioenregeling op hoofdlijnen

De pensioenregeling van het pensioenfonds bestaat uit een basispakket en een beleggingspakket. Het **basispakket** – een middelloonregeling met een opbouwpercentage van 1,875% en een voorwaardelijke toeslagverlening – heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst. Dit wil zeggen dat de hoogte van uw pensioen wordt vastgesteld op basis van uw jaarsalaris en uw diensttijd. In het basispakket bouwt u pensioen op over uw pensioengevend jaarsalaris tot een maximum van € 52.991 verminderd met de franchise van € 18.475. Het basispakket van het pensioenfonds bestaat uit een levenslang ouderdomspensioen vanaf 68 jaar, een partnerpensioen en een wezenpensioen. Als u gehuwd bent of een geregistreerd partnerschap heeft, dan komt uw partner automatisch in aanmerking voor partnerpensioen. Als u samenwoont, dan kan uw partner – onder bepaalde voorwaarden – ook in aanmerking komen voor partnerpensioen. U moet uw partner dan zelf bij het pensioenfonds aanmelden.

Het **beleggingspakket** – een beschikbare premieregeling – is een premieovereenkomst. Dit wil zeggen dat de hoogte van uw pensioen met name wordt bepaald door de premies die voor dit pakket zijn betaald, de rendementen daarop én de factoren die gelden op het moment van omzetting van de pensioenkapitalen in pensioenaanspraken. U komt in aanmerking voor het beleggingspakket als uw jaarsalaris hoger is dan € 52.991. Tot een maximum van € 137.800 zal pensioen worden opgebouwd via het beleggingspakket.

Voor pensioenopbouw bij een jaarsalaris boven de € 137.800 kan worden deelgenomen aan een regeling voor “Netto Pensioen Sparen” die wordt aangeboden door uw werkgever.

Deelnemersbijdrage

Als deelnemer bent u een deelnemersbijdrage verschuldigd, die door de werkgever – eventueel in overleg met de vakverenigingen – wordt vastgesteld. Voor 2025 is de deelnemersbijdrage gelijk aan 5,3% van de premiegrondslag, waarbij deze grondslag gelijk is aan het pensioengevend jaarsalaris (met een maximum van € 54.200) verminderd met een bedrag van € 16.200. De door u verschuldigde deelnemersbijdrage wordt op uw bruto maandsalaris ingehouden.

Aanpassing opgebouwde pensioenaanspraken

Het pensioenfonds streeft er naar – voor zover en als de financiële middelen dit toelaten – uw opgebouwde pensioenaanspraken jaarlijks per 1 januari aan te passen op basis van de prijsindex. Of de financiële middelen in enig jaar toereikend zijn om de aanpassing door te voeren, wordt door het pensioenfonds jaarlijks vastgesteld. Leidend hierbij is de beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds. Indien het pensioenfonds van oordeel is dat de beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds niet voldoende is, dan wordt de aanpassing als hiervoor bedoeld verminderd of niet verleend. De aanpassing van uw opgebouwde pensioenaanspraken is daarom voorwaardelijk; er is geen recht op aanpassing. Het is niet zeker of – en in hoeverre – in de toekomst aanpassing zal plaatsvinden. Aanpassing vindt alleen plaats als aan de hiervoor genoemde voorwaarden is voldaan. Dit betekent dat er geen bestemmingsreserve is gevormd en er wordt geen extra premie voor deze aanpassingen betaald. Per 1 januari 2025 zijn alle opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten verhoogd met 3,28%.

Betalingsvoorbehoud werkgever

De werkgever behoudt zich het recht voor – bij het sluiten of bij een wijziging van de pensioenovereenkomst – de premiebetaling, voor zover deze betrekking heeft op de bijdrage van de werkgever, te verminderen of te beëindigen in geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden.

Wijziging pensioenovereenkomst

De werkgever kan deze pensioenovereenkomst, zoals vastgelegd in het pensioenreglement, zonder uw instemming wijzigen. Er moet voor de onderneming dan wel sprake zijn van een zodanig zwaarwichtig belang dat het belang van u en uw collega's ondergeschikt maakt. Uiteraard altijd binnen de grenzen van redelijkheid en billijkheid.

De verwerking van uw persoonsgegevens

Zodra de werkgever u heeft aangemeld, gaan het pensioenfonds en zijn administrateur (AZL) persoonlijke gegevens van u verzamelen en verwerken. Dat gebeurt om uw pensioen zo goed mogelijk te kunnen uitvoeren en administreren. Zij verzamelen alleen persoonsgegevens die zij daarvoor nodig hebben. Wilt u meer informatie hierover en over uw rechten als het gaat om de verwerking van uw gegevens? Lees dan de privacyverklaring op de website van het pensioenfonds.

Tot slot

Meer informatie over uw pensioen bij Smurfit Kappa Nederland vindt u ook op de website www.smurfitkappapensioen.nl. Mocht een bepaling in deze pensioenovereenkomst afwijken van de bepaling hieromtrent in het van toepassing zijnde pensioenreglement van het pensioenfonds, dan is de tekst in het pensioenreglement leidend.