

UITVOERINGSOVEREENKOMST

STICHTING PENSIOENFONDS SMURFIT KAPPA NEDERLAND,

hierna te noemen "het pensioenfonds",
statutair gevestigd te Eindhoven,

en

SMURFIT KAPPA NEDERLAND B.V.,

hierna te noemen "de werkgever",
gevestigd te Eindhoven,

hieronder apart of gezamenlijk aan te duiden als "partij" of "partijen"

NEMEN IN AANMERKING

- a. dat de werkgever pensioenovereenkomsten heeft gesloten met de werknemers die in dienst van de werkgever zijn;
- b. dat de werkgever op grond van artikel 23 van de Pensioenwet verplicht is de pensioenovereenkomsten onder te brengen bij een pensioenuitvoerder in de zin van de Pensioenwet, door middel van het sluiten en in stand houden van een schriftelijke uitvoeringsovereenkomst met deze pensioenuitvoerder;
- c. dat de werkgever de uitvoering van de pensioenovereenkomsten onderbrengt bij het pensioenfonds;
- d. dat de werkgever in deze overeenkomst mede vertegenwoordigt de door haar aangewezen gelieerde ondernemingen als bedoeld in de statuten van het pensioenfonds en dat in deze overeenkomst voor "de werkgever" steeds gelezen moet worden "de werkgever of de gelieerde ondernemingen" tenzij anders wordt aangegeven;



- e. dat de uitvoeringsovereenkomst die tussen partijen op 15 februari 2007 is gesloten aangepast dient te worden omdat i) het pensioenfonds in een situatie van onderdekking is gekomen en ii) de feitelijk te betalen pensioenpremie is verhoogd zoals neergelegd in het pensioenprotocol van 10 juni 2009 ("**het Pensioenprotocol**") welk protocol als annex I aan deze overeenkomst is gehecht.
- f. dat beide partijen belang hebben bij een goede uitvoering van de pensioenregeling en daarom hun wederzijdse rechten en verplichtingen in een nieuwe overeenkomst wensen vast te leggen.

EN VERKLAREN HET VOLGENDE TE ZIJN OVEREENGESKOMEN:

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

1. In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

- a. de statuten: de statuten van het pensioenfonds, zoals deze luiden per de datum waarop deze overeenkomst ingaat of zoals deze nadien gedurende de looptijd van deze overeenkomst worden gewijzigd;
- b. het pensioenreglement: de pensioenreglementen van het pensioenfonds, zoals die luiden per de datum waarop deze overeenkomst ingaat of zoals deze nadien met inachtneming van artikel 10, worden aangepast;
- c. dekkingsgraad: de totale waarde van de activa van het pensioenfonds gedeeld door het totale bedrag van de voorziening onvoorwaardelijke pensioenverplichtingen van het pensioenfonds;
- d. eigen vermogen: het bedrag waarmee de waarde van de activa van het pensioenfonds het bedrag van de voorziening onvoorwaardelijke pensioenverplichtingen overtreft;
- e. dekkingstekort: de situatie dat het eigen vermogen van het pensioenfonds lager is dan het minimaal vereist eigen vermogen zoals gedefinieerd in artikel 131 van de Pensioenwet ("het **MVEV**");
- f. reservetekort: de situatie dat het eigen vermogen van het pensioenfonds lager is dan het vereist eigen vermogen zoals gedefinieerd in artikel 132 van de Pensioenwet ("het **VEV**");



- g. premiëkortinggrensvermogen: het eigen vermogen dat gelijk is aan het VEV op 31 december van enig jaar, verhoogd met een bedrag dat op basis van de meest recente continuïteitsanalyse zodanig is vastgesteld dat de voorwaardelijke toeslagen naar verwachting kunnen worden nagekomen gedurende de komende 15 jaar;
 - h. premiëkortinggrens: de dekkingsgraad behorend bij het premiëkortinggrensvermogen;
 - i. loonindex: de ontwikkeling van het percentage waarmee het indexcijfer van de CAO-lonen per maand inclusief bijzondere beloningen bij bedrijven, werkzaam in de particuliere sector van oktober van het voorafgaande kalenderjaar, afwijkt van de loonindex van oktober van het daaraan voorafgaande kalenderjaar. De loonindex wordt gepubliceerd door het CBS.
 - j. Smurfit Kappa Group: de (internationale) groep van ondernemingen waarvan de werkgever deel uitmaakt en waarvan Margrave Investment Ltd. gevestigd te Dublin, Ierland (of haar rechtsopvolger(s)) de meerderheidsaandeelhouder is.
2. Tenzij anders vermeld kennen de overige begrippen in deze overeenkomst dezelfde definitie als gelijkkluidende begrippen in de statuten en het pensioenreglement van het pensioenfonds. De statuten en het pensioenreglement vormen één geheel met deze overeenkomst.

Artikel 2 Aanbieding en acceptatie

1. De werkgever is verplicht alle werknemers met wie de werkgever een pensioenovereenkomst heeft gesloten, binnen één maand na het sluiten van de pensioenovereenkomst bij het pensioenfonds aan te melden of te doen aanmelden op een door het pensioenfonds aan te geven wijze.
2. Het pensioenfonds is verplicht de in het eerste lid bedoelde werknemers als (aspirant-) deelnemer in het pensioenreglement van het pensioenfonds te accepteren.



Artikel 3. Uitvoering van het pensioenreglement

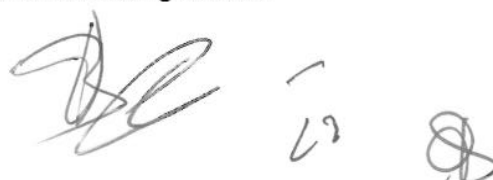
1. Het pensioenfonds is verplicht tot een juiste, tijdige en volledige uitvoering van het pensioenreglement overeenkomstig de bepalingen van het pensioenreglement en de eisen die daaromtrent worden gesteld door de wet of door de toezichthouders als bedoeld in artikel 151 van de Pensioenwet.
2. Partijen zijn verplicht tot getrouwe naleving van al datgene wat ten aanzien van hen is bepaald in de statuten, het pensioenreglement, deze overeenkomst en de door het pensioenfonds genomen besluiten. Voorts zijn partijen verplicht tot getrouwe naleving van alle op het pensioenreglement toepasselijke wet- en andere regelgeving.

Artikel 4 Vaststelling van de pensioenpremie

1. Het pensioenfonds stelt een actuariael kostendekkende premie vast die bestaat uit de volgende elementen:
 - a. De premie die actuariael benodigd is voor de aangroei van de pensioenverplichtingen. Hierin zijn begrepen de risicopremies voor het nog niet gefinancierde deel van het bereikbare nabestaandenpensioen en de premie voor het arbeidsongeschiktheidsrisico.
 - b. De opslag die nodig is voor het bij de aangroei van de pensioenverplichtingen behorende VEV.
 - c. De opslag die nodig is voor de bij de aangroei van de pensioenverplichtingen behorende administratie- en uitvoeringskosten van het pensioenfonds.
 - d. Een solvabiliteitsopslag en een opslag voor een voorziening excassokosten in verband met het (Extra) Beleggingspakket en het Pluspakket.
2. De actuariael kostendekkende premie kan - ter discretie van het bestuur van het pensioenfonds - worden gedempt, berekend op een rentevoet van 4% per jaar.


25/9

- 3 De feitelijk te betalen pensioenpremie is gerelateerd aan het eigen vermogen van het pensioenfonds. Dat houdt in dat:
 - a. bij een eigen vermogen tussen het MVEV en het premiekortinggrensvermogen de premie ten minste gelijk is aan de actuariel kostendeekkende premie.
 - b. bij een dekkingstekort de premie gelijk is aan de actuariel kostendeekkende premie vermeerderd met een herstellpremie. Deze herstellpremie wordt in onderling overleg door de werkgever en het pensioenfonds vastgesteld en vormt onderdeel van het door het pensioenfonds op basis van artikel 140 Pensioenwet op te stellen kortetermijnherstelplan.
 - c. bij een dekkingstekort zoals omschreven in artikel 2 van het Pensioenprotocol de werkgever een extra bijstorting doet zoals bepaald in de artikelen 2.3 en 2.4 van het Pensioenprotocol.
4. De feitelijke premie is ten minste gelijk aan de som van de volgende onderdelen:
 - i) Een percentage van 26,7 van de gemaximeerde pensioengrondslag volgens het "Pensioenreglement 56-min".
 - ii) De beschikbare premies uit hoofde van de beschikbare premieregelingen die door het pensioenfonds worden uitgevoerd.
 - iii) Een extra structurele premie van 4,4% van de gemaximeerde pensioengrondslag volgens het "Pensioenreglement 56-min".
 - iv) Gedurende een periode van 5 jaar te rekenen vanaf 1 januari 2009 of zoveel korter als nodig is voor herstel van het MVEV een extra premie van 1,2% van de gemaximeerde pensioengrondslag volgens het "Pensioenreglement 56-min".
5. Indien het eigen vermogen van het pensioenfonds op 31 december 2013 groter is dan het MVEV zal de premie die de werkgever op grond van lid 4 sub iii) verschuldigd is, worden verminderd onder de volgende voorwaarden:
 - i) de vermindering wordt beperkt tot de som van de premie zoals gedefinieerd in lid 4 sub iv).
 - ii) de vermindering in enig jaar is niet groter dan 2,2% van de gemaximeerde pensioengrondslag volgens het "Pensioenreglement 56-min".
 - iii) door de vermindering ontstaat niet opnieuw een dekkingstekort.



- iv) de som van de resterende feitelijke premie uit hoofde van lid 4 sub i) en sub iii) is tenminste gelijk aan de actuariael kostendeekkende premie;
 - v) een dan op te maken continuïteitsanalyse wijst uit dat herstel van het VEV voor 31 december 2023 realistisch is.
6. Indien het eigen vermogen van het pensioenfonds op 31 december van enig jaar groter is dan het VEV, zal de premie die de werkgever op basis van lid 4 sub iii) met inachtneming van lid 5, verschuldigd is, worden verminderd tot een zodanig niveau of nihil als volgens een dan op te maken continuïteitsanalyse mogelijk is zonder dat (opnieuw) een reservetekort ontstaat en mits de som van de resterende feitelijke premie uit hoofde van lid 4 sub i) en sub iii) tenminste gelijk is aan de actuariael kostendeekkende premie.
7. Indien het eigen vermogen van het pensioenfonds op 31 december van enig jaar groter is dan het premiekortinggrensvermogen en na de vermindering van de feitelijke premie zoals vastgelegd in de leden 5 en 6 van dit artikel, zal de premie die op grond van lid 4 sub i) verschuldigd is, worden verminderd tot een zodanig niveau of nihil als volgens een dan op te maken continuïteitsanalyse mogelijk is zonder dat het eigen vermogen daalt onder het premiekortinggrensvermogen, onder de voorwaarde dat niet toegekende indexatie en korting op de uitkeringen over een voorafgaande periode van 10 jaar eerst zullen zijn gerepareerd. Over de wijze waarop de vermindering zal worden verdeeld tussen werkgever en werknemers zijn afspraken gemaakt in het Pensioenprotocol welke afspraken het pensioenfonds zal respecteren.
8. Indien de premie na toepassing van lid 7 van dit artikel nihil is, hebben de werkgever en werknemers recht op de helft van het positieve verschil tussen het eigen vermogen van het pensioenfonds en het eigen vermogen behorend bij 110% van de premiekortinggrens indien is voldaan aan de voorwaarden met betrekking tot terugstorting zoals bepaald in artikel 129 Pensioenwet en daarop gebaseerde wet- en regelgeving. Over de verdeling tussen werkgever en werknemers zijn afspraken gemaakt in het Pensioenprotocol welke afspraken het pensioenfonds zal respecteren.



9. Het is ter volledige discretie van het bestuur van het pensioenfonds of tot premiekorting en terugstorting zoals in de leden 7 en 8 van dit artikel is bepaald, wordt overgegaan.
10. Eens in de 12 maanden wordt getoetst of de feitelijke premie moet worden bijgesteld. Indien nodig zal de feitelijke premie worden aangepast in onderling overleg tussen partijen en in overeenstemming met een tussen de werkgever en werknemers overeengekomen verdeling. Bij de periodieke toetsing maakt het pensioenfonds gebruik van prognoses uitgevoerd door de adviserend actuaire. Bij een stijging of daling van de in dit artikel genoemde premiepercentages zal de nieuwe premie worden vastgelegd in een addendum bij deze overeenkomst.
11. Vaststelling van de pensioenpremie over enig kalenderjaar en mededeling daarvan door het pensioenfonds aan de werkgever vindt vóór 1 december voorafgaand aan dat kalenderjaar plaats. Indien de pensioenpremie niet vóór genoemd tijdstip is vastgesteld, zal het pensioenfonds vóór 1 december voorafgaand aan dat kalenderjaar een geschatte pensioenpremie op jaarbasis vaststellen en aan de werkgever mededelen. De definitieve pensioenpremie zal uiterlijk vóór 1 juli in genoemd kalenderjaar door het pensioenfonds worden vastgesteld en aan de werkgever worden meegedeeld.
12. Voor zover van toepassing, worden de pensioenpremies, die voortvloeien uit de door de individuele deelnemer gemaakte keuzen, berekend in overeenstemming met het bepaalde in lid 1 van dit artikel.
13. Voor (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte deelnemers in de zin van het pensioenreglement komen de kosten (gedeeltelijk) ten laste van het pensioenfonds, zoals nader bepaald in het pensioenreglement.



Artikel 5 Betaling van de pensioenpremie

1. De werkgever zal de pensioenpremies die over een kalendermaand verschuldigd zijn, uiterlijk binnen een maand na afloop van deze kalendermaand aan het pensioenfonds voldoen.
2. Vrijwillige pensioenpremies waartoe een deelnemer zich heeft verplicht in het kader van een vrijwillig onderdeel van het pensioenreglement zullen, uiterlijk op de eerste werkdag na de dag waarop de bijdrage op het salaris van de werknemers wordt ingehouden, door de werkgever rechtstreeks aan de uitvoerder van het vrijwillige onderdeel van het pensioenreglement worden afgedragen.
3. De werkgever is in geval van overschrijding van de in dit artikel genoemde termijnen verplicht over het achterstallige bedrag aan pensioenpremies rente en andere kosten voortvloeiend uit de overschrijding aan het pensioenfonds te voldoen. De rente is verschuldigd vanaf het tijdstip waarop de genoemde termijn wordt overschreden. Het rentepercentage is gelijk aan het in artikel 6 lid 2 genoemde percentage. Over de krachtens de vorige volzinnen in enig kalenderjaar verschuldigde rente is de werkgever – indien en zolang die rente niet is voldaan – eveneens rente verschuldigd en wel vanaf 1 januari van het kalenderjaar daaropvolgend.
4. In geval van overschrijding van de in dit artikel genoemde termijnen, zal het pensioenfonds de werkgever binnen 2 weken na het tijdstip van overschrijding, schriftelijk aanmanen tot zo spoedig mogelijke afdracht van de pensioenpremies.
5. In het geval dat de werkgever een betalingsachterstand aan pensioenpremies heeft ter grootte van 5% van de totale door het pensioenfonds te ontvangen jaarpremie en het pensioenfonds niet beschikt over het MVEV, informeert het pensioenfonds elk kwartaal schriftelijk – indien aanwezig – de ondernemingsraad van de werkgever, de deelnemersraad en, bij het ontbreken daarvan, de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden.



6. In het geval dat de in het vorige lid bedoelde situatie zich voordoet, zal het pensioenfonds de pensioenaanspraken en –rechten verminderen conform hetgeen daarover is bepaald in de statuten en het pensioenreglement.
7. Voordat het pensioenfonds de pensioenaanspraken- en rechten vermindert als bedoeld in lid 6, zullen de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, de werkgever en De Nederlandsche Bank NV minimaal een maand voorafgaand aan de vermindering, schriftelijk hierover worden geïnformeerd.

Artikel 6 Afwikkeling wederzijdse betalingsverplichtingen

1. De wederzijdse betalingsverplichtingen van partijen uit hoofde van deze overeenkomst worden in rekening-courant afgewikkeld.
2. Over het saldo van de rekening-courant (zowel positief als negatief) wordt op jaarbasis een intrestpercentage ter hoogte van het percentage van de 12-maands EURIBOR van 1 januari van het desbetreffende jaar plus 2% in rekening gebracht.
3. Het saldo van de rekening-courant wordt jaarlijks per 31 december in de rekening-courant van het nieuwe boekjaar overgebracht.

Artikel 7 Verstrekking van gegevens en informatie

1. De werkgever is verplicht het pensioenfonds op diens eerste verzoek of ongevraagd te informeren over alle ontwikkelingen bij de werkgever die van invloed kunnen zijn op het pensioenreglement en de daaruit voortvloeiende huidige en toekomstige pensioenverplichtingen van het pensioenfonds.



23

2. Het pensioenfonds is verplicht de deelnemer binnen 3 maanden na aanvang van het deelnemerschap te informeren over de inhoud van het pensioenreglement, de toeslagverlening, het recht van de werknemer om bij het pensioenfonds het geldende pensioenreglement op te vragen, de mogelijkheid op vrijwillige basis deelnemer te zijn in een pensioenreglement, omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van de pensioenuitvoerder en het recht van de werknemer om bij de pensioenuitvoerder een verzoek in te dienen voor een berekening van de effecten van uitruil op zijn pensioenaanspraak.
3. De werkgever is verplicht het pensioenfonds binnen een door het pensioenfonds aan te geven termijn alle gegevens en informatie te verstrekken, die het pensioenfonds redelijkerwijs nodig heeft om het pensioenreglement op correcte wijze te kunnen uitvoeren.
4. De werkgever staat er jegens het pensioenfonds voor in, dat de in het vorige lid genoemde gegevens en informatie juist zijn. De werkgever is aansprakelijk voor de financiële gevolgen van het leveren van onjuiste, onvolledige of niet tijdige levering van gegevens en informatie door de werkgever aan het pensioenfonds.
5. De werkgever is verplicht om op verzoek van het pensioenfonds binnen drie maanden na afloop van een kalenderjaar een accountantsverklaring aan het pensioenfonds te leveren ten aanzien van de juistheid en volledigheid van de gegevens en informatie met betrekking tot het desbetreffende kalenderjaar.
6. Het pensioenfonds is verplicht om op verzoek van de werkgever de gegevens met betrekking tot de deelnemers en gewezen deelnemers beschikbaar te stellen aan de actuaris en accountant van de werkgever ten behoeve van Pension Accounting calculaties / berekeningen. In afwijking op het bepaalde in de vorige volzin is het pensioenfonds verplicht om op verzoek van en in overleg met de werkgever de betreffende berekeningen voor de werkgever uit te voeren of deze uit te laten voeren.



7. De kosten die gemaakt worden naar aanleiding van het bepaalde in de leden 5 en 6 komen voor rekening van de werkgever en worden overeenkomstig het bepaalde in artikel 6 lid 1 afgewikkeld.

Artikel 8 Vermindering of beëindiging betaling pensioenpremies voor toekomstige pensioenopbouw

1. De werkgever heeft het recht de betaling van werkgeversbijdragen voor toekomstige pensioenopbouw aan het pensioenfonds te verminderen of te beëindigen, indien zij tot de conclusie komt dat onverminderde betaling van deze werkgeversbijdragen op grond van de financiële resultaten van haar onderneming niet langer verantwoord is, met inachtneming van het bepaalde in artikel 12 Pensioenwet.
2. De werkgever behoudt zich, in aanvulling op het eerste lid van dit artikel, eveneens het recht voor de werkgevers- en werknemersbijdragen voor toekomstige pensioenopbouw aan het pensioenfonds te verminderen of te beëindigen indien:
 - De oudedags-, nabestaanden- of arbeidsongeschiktheidsvoorzieningen van overheidswege zodanig ingrijpend worden gewijzigd, dat een herziening of beëindiging van het pensioenreglement, gezien de opzet daarvan, noodzakelijk is;
 - De werkgever na afwijzende beschikking op een daartoe ingediend dispensatieverzoek, verplicht wordt zich voor de onder het pensioenreglement vallende werknemers of een gedeelte daarvan, aan te sluiten bij een bedrijfstakpensioenfonds.
3. De werkgever informeert de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden schriftelijk over het besluit tot vermindering van de pensioenaanspraken op grond van lid 1 en 2 van dit artikel.





Artikel 9 Voorwaardelijke toeslagverlening

1. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken van de deelnemers worden jaarlijks toeslagen verleend ter grootte van de loonindex. Het bestuur van het pensioenfonds beslist echter jaarlijks in hoeverre deze pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit het beleggingsrendement gefinancierd (al dan niet na toevoeging uit het eigen vermogen).
2. Op alle andere pensioenrechten en pensioenaanspraken (van gewezen deelnemers en pensioengerechtigden) dan die genoemd onder het eerste lid van dit artikel, worden jaarlijks toeslagen verleend ter grootte van de groei van de consumentenprijsindex alle huishoudens (zoals die door het CBS wordt gepubliceerd) over de daaraan voorafgaande periode van november tot november (hierna: CPI). Het bestuur van het pensioenfonds beslist evenwel jaarlijks in hoeverre deze pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit het beleggingsrendement gefinancierd (al dan niet na toevoeging uit het eigen vermogen).
3. Wanneer het bestuur van het pensioenfonds besluit een toeslag te verlenen, wordt de toeslag als volgt vastgesteld:
 - Bij een eigen vermogen onder het MVEV wordt er geen toeslag verleend;
 - Bij een eigen vermogen boven het VEV wordt er een volledige toeslag verleend;
 - Bij een eigen vermogen tussen het MVEV en het VEV volgt een toeslag op basis van een lineaire interpolatie tussen de hiervoor genoemde toeslagen;
 - Bij een eigen vermogen dat gelijk is aan het gemiddelde van het VEV en het premiekortinggrensvermogen kan er een inhaalindexatie worden toegekend, waarbij alle niet toegekende toeslagen over de afgelopen 10 jaar gecompenseerd kunnen worden. Voorwaarde is dat het eigen vermogen daarmee boven het gemiddelde van het VEV en het premiekortinggrensvermogen blijft.



23

Artikel 10 Vaststellen en wijzigen pensioenreglement

1. De werkgever stelt de pensioenovereenkomst of een aanpassing daarop en alle overige daarmee verband houdende informatie onverwijld aan het pensioenfonds ter beschikking.
2. Indien het bestuur van het pensioenfonds instemt met de uitvoering (of de aanpassing) van de pensioenovereenkomst, stelt het pensioenfonds een pensioenreglement in concept op en zendt dit binnen een door partijen afgesproken termijn aan de werkgever en de werknemersvertegenwoordigers met het verzoek om binnen een – door partijen afgesproken – termijn schriftelijk te reageren.
3. Na binnenkomst van de in lid 2 bedoelde schriftelijke reactie van de werkgever en de werknemersvertegenwoordigers stelt het pensioenfonds (de aanpassing van) het pensioenreglement vast conform wat daarover in de statuten en de wet wordt bepaald.
4. Het bestuur van het pensioenfonds zal het pensioenreglement tevens aanpassen, indien de aanpassing noodzakelijk is als gevolg van nieuwe of gewijzigde wet- of andere regelgeving dan wel wanneer het bepaalde in artikel 8 van toepassing is en de wijziging van het pensioenreglement geen nieuwe financiële verplichtingen voor de werkgever meebrengt. Het bestuur is verplicht vóór het vaststellen van de wijziging van het pensioenreglement de werkgever en de vakverenigingen in staat te stellen schriftelijk te reageren op het daartoe door het pensioenfonds aan de werkgever te zenden wijzigingsvoorstel. De vaststelling van de wijziging van het pensioenreglement door het bestuur vindt plaats conform hetgeen daarover in de statuten en de wet wordt bepaald.



5. Indien de in het vierde lid bedoelde aanpassing van het pensioenreglement hogere financiële verplichtingen voor (één der) partijen meebrengt dan vóór de aanpassing het geval is of indien de aanpassing niet in overeenstemming is met de pensioenovereenkomst, treden partijen in overleg over de noodzakelijke aanpassing van de pensioenovereenkomst en deze overeenkomst, vóórdat het bestuur de aanpassing van het pensioenreglement vaststelt. In dat geval zal het pensioenfonds de werkgever in de gelegenheid stellen de aanpassing van de pensioenovereenkomst binnen een door partijen nader overeen te komen termijn te effectueren alvorens het pensioenreglement te wijzigen. Het pensioenfonds zal in dat geval handelen alsof sprake is van een wijziging van de pensioenovereenkomst. Het bepaalde in de leden 3 en 4 is van overeenkomstige toepassing.
6. Het pensioenfonds informeert de deelnemers binnen 3 maanden na het besluit tot aanpassing van het pensioenreglement over die aanpassing en de mogelijkheid om het aangepaste pensioenreglement bij het pensioenfonds op te vragen.

Artikel 11 Verplichtingen jegens bestuursleden en andere organen

1. De werkgever verplicht zich de in dienst van de werkgever zijnde bestuursleden van het pensioenfonds een aantal dagen per kalenderjaar vrij te stellen van de verplichting tot het verrichten van reguliere arbeid in de onderneming in verband met de vervulling van hun functie als bestuurslid en voor het volgen van de daarvoor noodzakelijke opleidingen. Het aantal dagen wordt jaarlijks voorafgaand aan het desbetreffende kalenderjaar door de werkgever – na overleg met het pensioenfonds – vastgesteld op basis van een inschatting van de werkzaamheden met betrekking tot het desbetreffende kalenderjaar.
2. Het in lid 1 bepaalde is van overeenkomstige toepassing voor werknemers die lid zijn van het verantwoordingsorgaan en - indien van toepassing - de deelnemersraad met dien verstande dat zij ten hoogste 3 dagen per kalenderjaar worden vrijgesteld van de verplichting tot het verrichten van reguliere arbeid.



3. De werkgever is verplicht (de leden van) het bestuur en (de leden van) andere organen van het pensioenfonds de faciliteiten beschikbaar te stellen die in redelijkheid nodig zijn voor het functioneren van het desbetreffende orgaan.

Artikel 12 Overige bepalingen

1. Op deze overeenkomst is het Nederlandse recht van toepassing.
2. De werkgever zal de uit deze overeenkomst voortvloeiende rechten niet verpanden noch andere handelingen verrichten waardoor aan anderen dan de deelnemers, gewezen deelnemers of pensioengerechtigden, rechten worden verleend.
3. Alle kosten welke het pensioenfonds maakt voor een juiste uitvoering van de statuten en het pensioenreglement, onafhankelijk van het feit of deze kosten al dan niet in de statuten of in het pensioenreglement voorzien zijn, zijn voor rekening van het pensioenfonds en zullen middels een door het bestuur van het pensioenfonds te bepalen opslag op de bijdragen van de werkgever en de deelnemers worden verrekend.
4. Het pensioenfonds biedt de (gewezen) deelnemer geen mogelijkheid om individuele aanvullende verzekeringen anders dan die zijn opgenomen in het pensioenreglement, te sluiten. Het pensioenfonds biedt de (gewezen) deelnemer voorts geen mogelijkheid om de pensioenopbouw na het einde van het deelnemerschap, vrijwillig voort te zetten.

Artikel 13 Duur van de overeenkomst

1. Deze overeenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd. Zij treedt in werking op 10 juni 2009 en vervangt alle vóór die datum tussen de werkgever en het pensioenfonds geldende overeenkomsten.



23

2. Deze overeenkomst kan door elk der beide partijen, met een opzegtermijn van zes maanden, per 31 december van enig kalenderjaar bij aangetekend schrijven worden beëindigd.
Wanneer i) een gelieerde onderneming of ii) een groep van gelieerde ondernemingen gezamenlijk, de overeenkomst beëindigt, dan zijn de hierna volgende artikelleden 3 tot en met 6 onverminderd van toepassing op deze beëindiging. In betreffende gevallen zal de overeenkomst met de werkgever en de overige gelieerde ondernemingen worden gecontinueerd, tenzij door partijen anders wordt overeengekomen.
3. Na de beëindiging van deze overeenkomst behouden partijen jegens elkaar de verplichtingen uit deze overeenkomst alsmede de verplichtingen uit een lopend korte- of langetermijnherstelplan over de periode tot en met 31 december als genoemd in het tweede lid.
4. Ingeval het eindigen van deze overeenkomst financieel nadeel voor het pensioenfonds ten gevolge heeft, als bepaald op de voet van het vijfde lid van dit artikel, is de werkgever een vergoeding verschuldigd aan het pensioenfonds berekend op basis van het vijfde en het zesde lid van dit artikel. Het pensioenfonds kan, indien naar het oordeel van het bestuur van het pensioenfonds daartoe aanleiding bestaat, de vergoeding neerwaarts aanpassen.
5. Afhankelijk van de situatie en het tijdstip van het einde van deze overeenkomst, bestaat de in het vierde lid bedoelde vergoeding uit de volgende elementen:
 - a. een vergoeding voor het affinancieren van de ten behoeve van de werknemers te verzekeren aanspraken op uitgesteld pensioen per de datum van het eindigen van deze overeenkomst;
 - b. een vergoeding voor de door het pensioenfonds te derven (aanvullende) herstell premie, indien het pensioenfonds gebruik heeft gemaakt van de in artikel 4 lid 2 genoemde bevoegdheid om de werkgever een (aanvullende) herstell premie in rekening te brengen. Over de wijze van vaststelling zal nader overleg plaatsvinden tussen het pensioenfonds en de werkgever;
 - c. een vergoeding voor het verzekeringstechnisch nadeel.



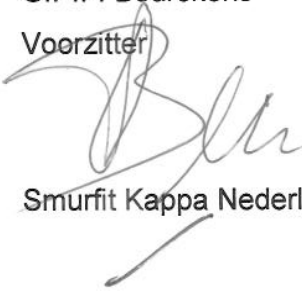
6. De vergoedingen op grond van lid 5 worden berekend volgens de grondslagen en de berekeningsmethodiek zoals opgenomen in de actuariële en bedrijfstechnische nota die het pensioenfonds op grond van artikel 145 Pensioenwet vaststelt. .
7. Indien een besluit van Smurfit Kappa Group of Smurfit Kappa Nederland B.V. leidt tot het eindigen van deze overeenkomst en dit er de facto toe leidt dat het pensioenfonds geen nieuwe deelnemers meer zal hebben en het pensioenfonds op dat moment in een herstelsituatie verkeert dan wel in een situatie waarin geen toeslagverlening conform de verwachtingen als bedoeld in artikel 9 kan worden gerealiseerd, zal de werkgever in overleg met het pensioenfonds – binnen de ter beschikking staande financiële ruimte – een plan van aanpak opstellen gericht op de instandhouding of liquidatie van het pensioenfonds rekening houdend met alle belanghebbenden, de Pensioenwet en daarop gebaseerde wet- en regelgeving en het verouderende bestand van het pensioenfonds.

Aldus overeengekomen en ondertekend te Maastricht, op 4 juni 2009. .

Stichting Pensioenfonds Smurfit Kappa Nederland

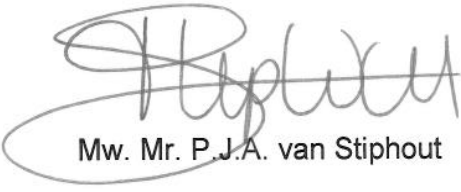
G.P.F. Beurskens

Voorzitter


Smurfit Kappa Nederland B.V.

J.A. van Gestel

Secretaris



Mw. Mr. P.J.A. van Stiphout

E.W. Bunge

Statutair directeur

Statutair directeur