

> Toeslagbeleid

Het pensioenfonds streeft ernaar om jaarlijks toeslagen te verlenen op de pensioenaanspraken en -rechten van de deelnemers. Voor gewezen deelnemers en pensioengerechtigden geldt hiervoor als leidraad een prijsindex, terwijl voor de actieve deelnemers een loonindex als leidraad wordt gehanteerd.

Het betreft een voorwaardelijke toeslagverlening. Er worden alleen toeslagen toegekend als de daartoe beschikbare

> Premiebeleid

De bijdrage van de deelnemers en van de werkgever is afhankelijk van de dekkingsgraad van het pensioenfonds. De bijdrage wordt berekend over de pensioengrondslag in de basispensioenregeling, dat wil zeggen het salaris tot een maximum van € 53.600 verminderd met de franchise van €16.200 (cijfers 2013).

Wanneer de dekkingsgraad hoger is dan de minimaal vereiste dekkingsgraad van 104,2% maar lager dan de vereiste dekkingsgraad, zoals dat nu het geval is, bedraagt de bijdrage van de werknemers 7,5% van de gemaximeerde pensioengrondslag.

De bijdrage van de werkgever bedraagt dan 24,8% van de som van de gemaximeerde pensioengrondslagen. Deze

> Pensioenuitvoeringskosten

De Pensioenfederatie heeft aanbevelingen opgesteld hoe pensioenfondsen hun uitvoeringskosten in beeld moeten brengen en daarover moeten rapporteren. Goed inzicht in alle kostencomponenten stelt een bestuur in staat om daarover helder te communiceren en verantwoording af te leggen. Hierna wordt een uiteenzetting gegeven omtrent de gemaakte kosten in 2013.

Pensioenbeheer

De pensioenuitvoerings- en administratiekosten voor 2013 bedragen € 278,- per deelnemer. Hierbij is het aantal deelnemers gelijk aan het aantal actieve deelnemers en pensioengerechtigden eind 2013.

middelen dit toestaan. Het te hanteren indexatiepercentage wordt dan ook door het bestuur vastgesteld op basis van de financiële situatie van het pensioenfonds.

Het mag duidelijk zijn dat het bestuur – mede gezien de aanvullende storting van de werkgever en de pensioenverlagingen – heeft moeten besluiten om de pensioenen niet te verhogen per 1 januari 2014.

bijdrage bevat een extra herstell premie van 1,2% die vervalt indien de dekkingsgraad boven de minimaal vereiste dekkingsgraad komt. Voor 2014 is echter afgesproken dat de werkgever de extra herstell premie ook nog zal betalen.

Wanneer de dekkingsgraad hoger wordt dan een dekkingsgraad van ongeveer 118%, zullen de bijdragen worden verlaagd naar de structurele premies. Deze bedragen 5,3% en 21,4% voor respectievelijk de werknemers en de werkgever. De hiervoor vermelde premie is bedoeld voor de pensioenopbouw in de basisregeling.

De premies voor de aanvullende spaarregelingen Beleggingspakket en Extra Beleggingspakket, worden volledig door de werkgever betaald.

Vermogensbeheer

Kosten van het vermogensbeheer kunnen in twee categorieën worden onderscheiden. De eerste categorie (A) betreft de beheervergoeding van de vermogensbeheerder(s) en overige beheervergoedingen. Dit betreft een bedrag van € 1.708 duizend. De tweede categorie (B) betreft kosten die rechtstreeks ten laste van het beleggingsrendement zijn gebracht. Deze kosten zijn dus niet inbegrepen in de kosten van de vermogensbeheerder(s) en zijn op basis van de richtlijnen van de Pensioenfederatie gelijk aan € 170 duizend. De totale kosten vermogensbeheer komen daarmee uit op circa € 1.878 duizend. Als percentage van het gemiddeld belegd vermogen komt dit overeen met 0,37% voor categorie (A) en 0,04% voor categorie (B).

> Pensioenbeleid

Het pensioenfonds heeft de pensioenregelingen in 2013 laten toetsen aan het nieuwe fiscale kader per 1 januari 2014. Hieruit volgde dat:

- het Basispakket (de middelloonregeling) voldoet aan het fiscale kader per 2014 en dus niet aangepast hoefde te worden voor het jaar 2014; en
- het Beleggingspakket en het Extra Beleggingspakket (de beschikbare premieregelingen die door de werkgever worden gefinancierd) voldoen aan het fiscale kader per 2014 en dus niet aangepast hoefden te worden voor het jaar 2014; en
- het Pluspakket (de vrijwillige spaarregeling die de werknemer zelf betaalt) wel moest worden aangepast aan het fiscale

> Actualiteit

De agenda van het pensioenfonds wordt in 2014 wederom deels bepaald door de ontwikkelingen in de wet- en regelgeving. Werkgever, vakbonden en pensioenfonds zullen hierover gaan overleggen. Zodra er meer bekend is, zult u hierover worden geïnformeerd.

> Waar moet ik zijn?

Als u vragen heeft naar aanleiding van dit Jaarbericht of de overige informatie over uw Smurfit Kappa Nederland Pensioen, kunt u contact opnemen met Marco Kiewiet. Zijn telefoonnummer is 06 - 512 61 647. U kunt ook een e-mail sturen naar marco.kiewiet@smurfitkappa.com. Indien u in het bezit wilt komen van het volledige jaarverslag; dan kunt u dat opvragen, u kunt het ook vinden op onze website www.smurfitkappapensioen.nl.

COLOFON > Redactie: Marco Kiewiet, directeur Smurfit Kappa Nederland Pensioenfonds | Liesbeth van Dasselaar, Smurfit Kappa Nederland Pensioenfonds > Vormgeving: \BOVIL > Oplage: 3.400 <

Om de teksten prettig leesbaar te houden, is een aantal zaken vereenvoudigd. U kunt daarom geen rechten ontleen aan deze publicatie.

Stichting Pensioenfonds Smurfit Kappa Nederland

Jaarbericht 2013

AUGUSTUS 2014

In dit Jaarbericht over 2013 legt Stichting Pensioenfonds Smurfit Kappa Nederland op hoofdlijnen verantwoording af voor het in 2013 gevoerde beleid. Hierbij wordt eerst de organisatie van het pensioenfonds besproken, waarbij stil wordt gestaan bij het bestuur, het verantwoordingsorgaan, de visitatiecommissie en de overgang naar PGGM. Vervolgens worden de kerngegevens – vermogen, voorziening pensioenverplichtingen en dekkingsgraad – vermeld. En daarna wordt aandacht besteed aan de onderwerpen: herstelplan, toeslagbeleid, premiebeleid, pensioenuitvoeringskosten en actualiteit.

> Organisatie van het pensioenfonds

Bestuur

Halverwege 2013 kwam de “Wet versterking bestuur pensioenfondsen” tot stand, die is bedoeld om de deskundigheid van de besturen van pensioenfondsen te vergroten én het intern toezicht te versterken. Bovendien stelt de wet het verplicht om een pensioengerechtigde in het bestuur op te nemen.

Het pensioenfonds heeft – na overleg met het verantwoordingsorgaan, de werkgever en de vakverenigingen – besloten om het huidige bestuursmodel te handhaven. Het bestuur blijft daarom bestaan uit 8 leden, 4 namens de werkgever en 4 namens de werknemers, waarvan 1 namens de pensioengerechtigden. Het aantal aanpassingen voor het pensioenfonds was daardoor beperkt.



Smurfit Kappa TWINCORR, Frits van der Veldt [links], Cor Boeren [midden], Gertjan Vrieling [rechts]

Het bestuur heeft eind 2013 de volgende samenstelling.

Functie	Naam	Namens	Aftredend (ultimo)
Voorzitter	Frits Beurskens	werkgever	2016
Algemeen lid	Peter van Dijk	werkgever	2016
Algemeen lid	Steven Stoffer	werkgever	2016
Algemeen lid	Ed Vervoort	werkgever	2016
Secretaris	Ton van Gestel	pensioengerechtigden	2016
Algemeen lid	Harm Siebring	werknemer	2016
Algemeen lid	Marc van den Heuvel	werknemer	2016
Algemeen lid	Richard Houben	werknemer	2016

Verantwoordingsorgaan

Sinds 1 januari 2008 kent het pensioenfonds een verantwoordingsorgaan dat bestaat uit leden namens de werkgever, de actieve deelnemers en de pensioengerechtigden. Zij beoordelen ieder jaar hoe het bestuur het heeft gedaan. En dan vooral of goed rekening is gehouden met de belangen van alle betrokken partijen.

In het Jaarverslag 2013 geeft het verantwoordingsorgaan het volgende oordeel: "Het verantwoordingsorgaan is van mening dat het handelen van het bestuur en het door haar gevoerde beleid alsmede de beleidskeuzes voor de toekomst in overeenstemming zijn met de principes voor goed pensioenbestuur. Het bestuur geeft getuige van deskundigheid en zorgvuldigheid, van een evenwichtige behartiging van de belangen van alle betrokkenen en van openheid en voert een communicatie beleid in overeenstemming met de wet- en regelgeving."

Het bestuur spreekt dank uit aan het verantwoordingsorgaan voor alle werkzaamheden die het heeft verricht om tot het oordeel te komen. Het bestuur stelt met name de constructieve wijze op prijs waarop het overleg met het verantwoordingsorgaan heeft plaatsgevonden en ziet uit naar de intensivering van het overlegmodel op basis van de "Wet versterking bestuur pensioenfondsen" en de "Code Pensioenfondsen". Het bestuur heeft kennis genomen van het huidige oordeel van het verantwoordingsorgaan en onderschrijft de door het verantwoordingsorgaan genoemde aandachtspunten die al structureel onderdeel uit maken van het beleid van het pensioenfonds.

Het verantwoordingsorgaan heeft eind 2013 de volgende samenstelling.

Functie	Naam	Namens	Aftredend (ultimo)
Voorzitter	Erik van den Bos	werkgever	2016
Algemeen lid	Frank Machiels	werknemer	2016
Algemeen lid	Henk Nieuwbeerta	pensioengerechtigden	2016

Visitatiecommissie

Het pensioenfonds heeft een transparant intern toezicht, waarbij het functioneren van het bestuur door de onafhankelijke deskundigen van een visitatiecommissie wordt beoordeeld. In het vierde kwartaal van 2013 heeft het bestuur van het pensioenfonds voor de tweede maal een visitatie laten uitvoeren door "VCHolland". De opdracht omvatte het beoordelen van:

- De beleids- en bestuursprocedures en -processen;
- De checks en balances binnen het fonds;
- De wijze waarop het fonds wordt aangestuurd; en
- De wijze waarop door het bestuur wordt omgegaan met de risico's op de langere termijn.

De bevindingen van de visitatiecommissie zijn vastgelegd in een rapportage die is gedateerd op 6 januari 2014. De bevindingen zijn overwegend positief. In de rapportage is een aantal aanbevelingen gedaan aan het pensioenfonds, die – indien het bestuur daartoe besluit – in de loop van 2014 door het pensioenfonds worden geïmplementeerd. Het bestuur waardeert de samenwerking met – en werkwijze van – de visitatiecommissie en heeft de visitatie als positief ervaren.

Overgang PGGM

In 2013 heeft het bestuur na een intensief traject besloten om de organisatie van het vermogensbeheer te wijzigen door vanaf 1 juli 2014 het vermogen te laten beheren door PGGM. Ook zal PGGM het pensioenfonds ondersteunen en adviseren bij het financieel management en het beleggingsbeleid. De

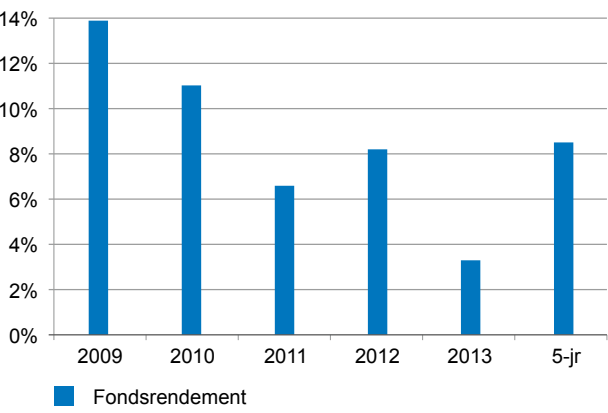
> Kerngegevens

Vermogen

Het beleggingsbeleid vindt plaats in het belang van de deelnemers van het pensioenfonds. Het pensioenfonds zoekt daarbij een beleid waarbij gestreefd wordt naar:

- het nakomen van de nominale pensioenverplichtingen; en
- een op lange termijn zo hoog mogelijk rendement (binnen het afgesproken risicobudget) om de pensioenaanspraken en de pensioenrechten te indexeren.

Het belegd vermogen van het pensioenfonds is in het verslagjaar gestegen met € 14,6 miljoen naar € 476,5 miljoen. Het belegd vermogen is met name toegenomen door positieve ongerealiseerde koersresultaten van de beleggingscategorie zakelijke waarden (aandelen). Het totale portefeuillerendement bedraagt in 2013 3,3% (inclusief rente- en valutaoverlay). De samenstelling van de beleggingen was in 2013 als volgt: het gewicht van de vastrentende waarden (obligaties) bedroeg 55%, zakelijke waarden (aandelen) 40% en grondstoffen 5%. In de grafiek staat het beleggingsrendement over de afgelopen vijf jaren.



Voorziening pensioenverplichtingen

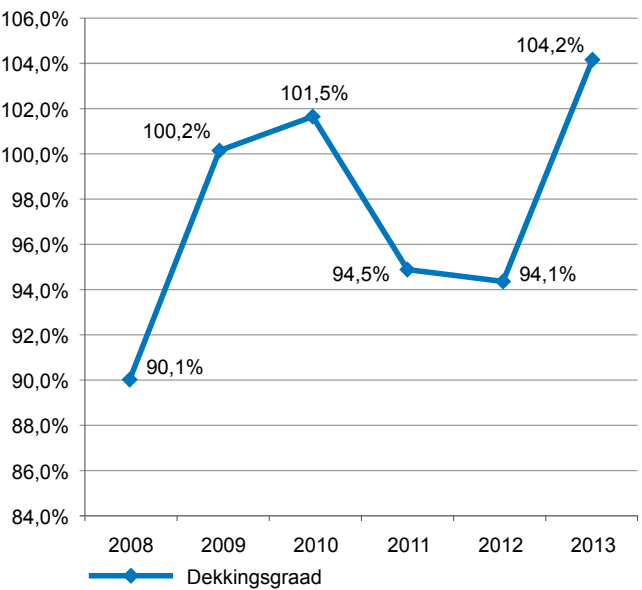
De voorziening pensioenverplichtingen is in het verslagjaar gedaald van € 491,0 miljoen naar € 461,6 miljoen. De afname van de voorziening pensioenverplichtingen is grotendeels veroorzaakt door de stijging van de marktrente, die een verlagend effect op de voorziening pensioenverplichtingen had van € 15,3 miljoen.

keuze voor PGGM is ingegeven door de kennis, expertise en schaalgrootte die PGGM biedt. PGGM is een betrouwbare en solide pensioenbelegger met een focus op de lange termijn. Op 25 april 2014 zijn de overeenkomsten tussen PGGM en het pensioenfonds getekend en sinds 1 juli 2014 wordt het gehele vermogen beheerd door PGGM.

Dekkingsgraad

Het pensioenfonds geeft veel geld uit; met name aan het uitkeren van de pensioenen. Daarnaast worden kosten gemaakt voor het beheer van het vermogen en het uitvoeren van de pensioenregelingen. Het uitkeren van de (toekomstige) pensioenen is één van de belangrijkste verplichtingen van het pensioenfonds. De verhouding tussen het vermogen van het pensioenfonds en de (toekomstige) verplichtingen noemen we de dekkingsgraad.

De dekkingsgraad van het pensioenfonds is in het verslagjaar gestegen van 94,1% naar 104,2%; een stijging van 10,1 procentpunten. De stijging is het gevolg van de gedaalde waarde van de voorziening pensioenverplichtingen als gevolg van de gestegen marktrente, de gestegen waarde van de beleggingen én de aanvullende maatregelen die hierna worden besproken in de paragraaf "Herstelplan". In de grafiek staat het verloop van de dekkingsgraad zoals dat tijdens het korte termijn herstelplan is geweest.



> Herstelplan

Sinds 2009 is er voor het pensioenfonds een herstelplan van toepassing. Het korte termijn herstelplan toont aan dat het pensioenfonds naar verwachting binnen een herstelperiode van 5 jaar een dekkingsgraad heeft die hoger is dan de minimaal vereiste dekkingsgraad. Het lange termijn herstelplan toont aan dat het pensioenfonds naar verwachting binnen een herstelperiode van 15 jaar een dekkingsgraad heeft die hoger is dan de vereiste dekkingsgraad.

Korte termijn herstelplan

Op basis van het herstelplan had de dekkingsgraad per 31 december 2013 minimaal gelijk moeten zijn aan 104,2%. De feitelijke dekkingsgraad per ultimo 2013 was gelijk aan 100,7%. De achterstand in dekkingsgraad aan het einde van vorig jaar was helaas dus 3,5%. Dit is minder dan het eerder aangekondigde eventuele tekort van 3,9%.

Pensioenprotocol

In 2009 zijn afspraken gemaakt tussen werkgever, vakbonden en pensioenfonds die zijn vastgelegd in een Pensioenprotocol. Hierin staan ook afspraken over wat er moet gebeuren bij een te lage dekkingsgraad per 31 december 2013, het einde van de korte termijn herstelperiode. Werkgever, vakbonden en pensioenfonds waren het aanvankelijk niet met elkaar eens over de uitleg van deze afspraken in het Pensioenprotocol. Het gaat daarbij over de verdeling van het tekort tussen werkgever, actieve deelnemers (werknemers) en inactieve deelnemers (slapers en pensioengerechtigden). Hoeveel moet de werkgever bijdragen en wat zal de eventuele premieverhoging dan wel korting van de pensioenen zijn voor de actieve en inactieve deelnemers?

Uitleg van het Pensioenprotocol

Om in het belang van de deelnemers duidelijkheid over deze vragen te krijgen, hebben het pensioenfonds, de werkgever en de vakbonden in goed overleg besloten om het Pensioenprotocol gezamenlijk voor te leggen aan de Rechtbank in Amsterdam. Het oordeel van de rechter zou duidelijk maken of de werkgever een (extra) bijdrage aan het pensioenfonds moet betalen. Of dat de pensioenen (extra) verlaagd moeten worden en/of werknemers een hogere pensioenpremie moeten betalen.

Op 6 mei 2014 hebben de werkgever en de vakbonden echter alsnog een schikking getroffen. Deze schikking is vervolgens vastgelegd in een overeenkomst tussen de werkgever en het pensioenfonds. De procedure bij de rechtbank in Amsterdam is als gevolg van de schikking stopgezet.

Afgesproken is dat de werkgever voor 1/3^e bijdraagt om het tekort aan te vullen. Dit komt overeen met een bedrag van ruim € 5,5 miljoen. Door de bijdrage van de werkgever daalde het dekkingstekort van het pensioenfonds naar 2,3% hetgeen overeen komt met een bedrag van ruim € 11 miljoen. Deze aanvulling van het resterende tekort komt voor rekening van alle deelnemers van het pensioenfonds. Per 1 augustus 2014 zullen alle pensioenaanspraken en pensioenrechten worden verlaagd met 2,3%. Alle deelnemers zijn hierover geïnformeerd door middel van een Pensioencommuniqué en een persoonlijke brief.

Deze korting heeft geen betrekking op de beschikbare premie regelingen van de actieve deelnemers en de gewezen deelnemers. De kapitalen die de deelnemers bij Robeco Flexioen hebben staan, worden derhalve niet door de korting aangepast.

Op 19 mei 2014 heeft het pensioenfonds een brief van De Nederlandsche Bank ontvangen, waarin wordt aangegeven dat De Nederlandsche Bank akkoord is met de afronding van het korte termijn herstelplan door de hiervoor genoemde bijstorting door de werkgever én de uniforme korting van 2,3%.



Willy Bosch, Smurfit Kappa MNL Golfkarton