

Beloningsbeleid

Versiedatum: 20 december 2023

Datum bestuursvergadering: 15 december 2023

Inleiding

Het beloningsbeleid van Stichting Pensioenfonds Smurfit Kappa Nederland bevat de normen die zijn vastgesteld voor de beloning van (aspirant) leden van het bestuur, leden van het verantwoordingsorgaan en voor de beloning van het pensioenbureau. Naast dit interne beloningsbeleid besteden wij ook aandacht aan het beloningsbeleid van externe partijen waar wij werkzaamheden aan uitbesteden.

Uitgangspunten

Het bestuur van Stichting Pensioenfonds Smurfit Kappa Nederland voert een beheerst beloningsbeleid, gericht op kwaliteit, continuïteit en consistentie. Het pensioenfonds heeft het beloningsbeleid vastgesteld met inachtneming van artikel 21a Besluit FTK en Thema 6 "Gepast belonen" volgens de Code Pensioenfonds 2018 en het voldoet aan de wettelijke eisen uit de Sustainable Financial Disclosure Regulation en de Principes beheerst beloningsbeleid van de AFM en DNB. Het beloningsbeleid is afgestemd op de aard, omvang, organisatie en complexiteit van het pensioenfonds en is in overeenstemming met de werkzaamheden, het risicoprofiel, de doelstellingen, het langetermijnbelang, de financiële stabiliteit en de prestaties van het pensioenfonds als geheel. Met dit beloningsbeleid willen wij het nemen van onverantwoorde risico's ontmoedigen, buitensporige beloningen voorkomen en het ontstaan van belangenconflicten tegengaan.

Beloningsbeleid van het pensioenfonds

De bestuursleden en leden van het verantwoordingsorgaan worden niet door het pensioenfonds betaald voor het uitoefenen van hun functie. Wel wordt aan gepensioneerde leden en aan leden die gewezen deelnemer zijn, een vacatievergoeding verstrekt van € 350 per bijeenkomst. Dit is van toepassing voor "interne" bijeenkomsten van het pensioenfonds en voor "externe" bijeenkomsten mits de aanwezigheid in naam van het pensioenfonds is. Daarnaast komen gemaakte kosten, zoals reiskosten en parkeerkosten, voor vergoeding in aanmerking. Het pensioenfonds hanteert een vaste beloning die daarmee onafhankelijk is van het rendement en risico van de beleggingsportefeuille. De afwegingen van eventuele duurzaamheidsrisico's worden daardoor ook niet beïnvloed door het beloningsbeleid.

Werknemers van het pensioenbureau, zijnde de directeur en de pensioenspecialist, staan op de loonlijst bij de aangesloten onderneming "Smurfit Kappa Nederland B.V.". Hun beloningspakket is volgens de aangesloten onderneming marktconform voor de werkzaamheden die worden verricht. Ten aanzien van de beloning van de pensioenspecialist geldt dat deze wordt doorbelast naar het pensioenfonds.

Beloningsbeleid sleutelfunctiehouders

Sleutelfunctiehouders die bestuurslid zijn van het pensioenfonds krijgen voor hun sleutelfunctiehouderschap geen aanvullende beloning. Externe houders van een sleutelfunctie ontvangen voor hun werkzaamheden een nader vast te stellen (marktconforme) vergoeding.

Beloningsbeleid bij uitbesteding

De algemene beginselen van het beloningsbeleid van het pensioenfonds zijn ook van toepassing op derden waaraan werk wordt uitbesteed. Het is niet de intentie dat het exacte beloningsbeleid van het pensioenfonds van toepassing moet zijn op de externe partijen. Het pensioenfonds draagt er in dit kader zorg voor dat het zicht heeft op het beloningsbeleid van de derden. Het pensioenfonds let er hierbij met name op dat het beloningsbeleid van de derde niet aanmoedigt tot het nemen van onaanvaardbare risico's. Het beloningsbeleid van een derde wordt ook door het pensioenfonds betrokken bij de keuze van de organisatie waaraan wordt uitbesteed. Het pensioenfonds vindt met name de verhouding tussen prijs en kwaliteit van belang bij de beoordeling van het beloningsbeleid.

Beheersmaatregelen

In het kader van het beloningsbeleid neemt het pensioenfonds in ieder geval de volgende beheersmaatregelen in acht.

- Bij uitbesteding aan externe partijen toetst het bestuur van het pensioenfonds of de overeenkomsten conform dit beloningsbeleid zijn.
- Bij betaling van facturen wordt door het bestuur van het pensioenfonds nagegaan of deze in lijn zijn met de aangegane overeenkomsten.
- Gedurende de looptijd van (uitbestedings)overeenkomsten wordt gemonitord of het beloningsbeleid bij externen blijft aansluiten bij het beloningsbeleid van het pensioenfonds. Mocht dit niet het geval zijn, dan dringt het bestuur van het pensioenfonds er bij de externen op aan om maatregelen te nemen.
- De visitatiecommissie van het pensioenfonds beoordeelt in haar jaarlijkse visitatie of het beloningsbeleid van het pensioenfonds zorgvuldig wordt toegepast.

Inwerkingtreding, evaluatie en aanpassing

Het beloningsbeleid zoals hier omschreven treedt in werking op 15 december 2023. Het pensioenfonds evalueert en actualiseert het beloningsbeleid minstens één keer in de drie jaar. Bij een belangrijke tussentijdse wijziging wordt het beloningsbeleid onverwijld geactualiseerd en wordt het verantwoordingsorgaan in de gelegenheid gesteld hierover vooraf advies uit te brengen.